

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพสตึก ประจำปีงบประมาณ 2568

ไตรมาส 1 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2567)

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพสตึก ประจำปีงบประมาณ 2568	งบประมาณ (บาท)			วันที่ ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ		ผู้รับผิดชอบ
	ได้รับ จัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ว/ด/ป	รายละเอียด	คิดเป็น ร้อยละ	
1. สร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA โดยจัดทำ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	20,000	20,000	0	15/01/68	☒ แล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินงาน	100	งานวางแผนและงบประมาณ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับวิทยาลัยการอาชีพสตึก ประจำปีงบประมาณ 2568	ไม่มี			16/12/67	☒ แล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินงาน	100	งานวางแผนและงบประมาณ
3. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (กรณีการยืมใช้พัสดุ) ของวิทยาลัยการอาชีพสตึก	ไม่มี			10/10/67	☒ แล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินงาน	100	งานพัสดุ
4. จัดทำคู่มือการยืมเงินราชการ ของวิทยาลัยการอาชีพสตึก	ไม่มี			2/10/67	☒ แล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินงาน	100	งานการเงิน

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพสตึก ประจำปีงบประมาณ 2568									
ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน									
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ		
		ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
สร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA โดยจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA 2. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	20,000	20,000	0	1.นักเรียนวิทยาลัยการอาชีพสตึก จำนวน 100 คน 2.ครูและบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพสตึก จำนวน 24 คน	โครงการนี้จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาคุณภาพองค์กรและสังคมในระยะยาว โดยมุ่งหวังให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนในการดำเนินงาน และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA มากขึ้น และหน่วยงานสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้		
		สถานที่			วิทยาลัยการอาชีพสตึก			ภาพกิจกรรม	
		ปัญหา-อุปสรรค			บุคลากรส่วนใหญ่มีภาระงานประจำจำนวนมาก ส่งผลให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมอบรมหรือให้ความร่วมมือในการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการประเมิน ITA ได้อย่างเต็มที่				
		ข้อเสนอแนะ			ควรมีการจัดสรรงบประมาณเฉพาะด้าน ITA อย่างต่อเนื่องเพื่อใช้ในการจัดอบรม ประชาสัมพันธ์ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีความพร้อมในการประเมิน				
		ผู้รับผิดชอบ			งานวางแผนและงบประมาณ				